



## **COMUNE DI MOZZECANE**

**Provincia di Verona**

### **REGOLAMENTO COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'**



**APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI C.C.  
N.45 DEL 17.10.2019**

## INDICE

*Art. 1 Istituzione*

*Art. 2 Finalità*

*Art. 3 Funzioni*

*Art. 4 Composizione*

*Art. 5 Nomina*

*Art.6 Durata*

*Art. 7 Organi della Commissione e loro funzioni*

*Art. 8 Funzionamento della Commissione,  
durata, decadenza e surroga dei componenti*

*Art. 9 Strutture operative*

*Art. 10 Relazione e programma annuale*

## **Art. 1 Istituzione**

E' istituita nel Comune di Mozzecane la Commissione Comunale per le Pari Opportunità. La Commissione è un organismo permanente, consultivo e propositivo che opera al fine di dare attuazione ai principi di uguaglianza e parità fra tutti i cittadini così come sanciti dall'art.3 della Costituzione Italiana, in conformità con i principi contenuti nella normativa comunitaria, nazionale e nello statuto comunale.

## **Art. 2 Finalità**

La Commissione per le Pari Opportunità è strumento di cui si dota il Comune per garantire pari opportunità ai cittadini di ambedue i sessi. In particolare la Commissione mira a proporre interventi atti a rimuovere gli ostacoli di ordine sociale, culturale, economico, religioso ed istituzionale che costituiscono discriminazione diretta o indiretta nei confronti delle donne e degli uomini, ad adottare azioni positive per valorizzare la presenza femminile nella gestione della vita della Comunità, a favorire l'equilibrio della rappresentanza ai sensi dello Statuto Comunale.

## **Art. 3 Funzioni**

La Commissione ha potere consultivo e propositivo, non deliberante, esercita le sue funzioni in piena autonomia e si attiva, in collegamento con gli organismi preposti alla realizzazione delle parità, a livello nazionale, regionale, provinciale e territoriale, nonché con gruppi che si occupano a vario titolo di parità per individuare forme di collaborazione, scambio, coordinamento di iniziative e programmi comuni. La Commissione si attiva per formulare proposte finalizzate a favorire e promuovere:

- a) la cultura della valorizzazione della differenza per il superamento di mentalità, atteggiamenti e modelli stereotipati;
- b) la formazione delle identità di genere, la relazione rispettosa tra i sessi per contrastare situazioni di disagio e di violazione dei diritti umani nel rispetto dei principi generali contenuti nel Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- c) azioni, progetti ed interventi nel mondo della scuola di ogni ordine e grado, per educare le nuove generazioni a distinguere e a valorizzare la differenza di genere contro (gli stereotipi) i pregiudizi presenti nella comunicazione scritta, orale e massmediale ed in tutti gli ambienti della società;
- d) la promozione e lo svolgimento di indagini e studi sulla situazione attuale delle Pari Opportunità nell'ambito del territorio comunale (con particolare attenzione agli aspetti del lavoro e della formazione professionale), diffondendo e pubblicando i risultati anche in relazione a situazioni di disparità, nel qual caso indicando all'Assessorato competente azioni atte ad eliminarle o a ridurle;
- e) azioni, forme di solidarietà, progetti di collaborazione sia con le donne immigrate presenti nel territorio, in forma singola o associata, sia verso le donne dei Paesi in via di sviluppo;

- f) la conoscenza e la visibilità dei saperi delle donne anche attraverso le espressioni artistiche quali la letteratura, l'arte, la musica;
- g) promuove incontri, convegni, seminari, conferenze, nonché ogni altra iniziativa atta ad approfondire le problematiche relative alla condizione femminile e alle questioni di genere, sociale, culturale, economico, religioso ed istituzionale;
- h) azioni positive per la rimozione degli ostacoli alla realizzazione della parità fra i sessi;
- i) mantiene costanti rapporti con gli organi comunali, con gli altri Enti, Istituzioni, Comitati ed Associazioni presenti sul territorio comunale;
- j) individua e pubblicizza buone prassi.

#### **Art. 4 Composizione**

La commissione è composta da un minimo di 7 fino ad un massimo di 11 membri. La presenza dei consiglieri in consulta dovrà essere, laddove possibile, paritaria tra entrambi i sessi. Di essa fanno parte di diritto l'Assessore o il Consigliere Comunale delle Pari Opportunità che ne assume la presidenza.

#### **Art. 5 Nomina**

I componenti della commissione sono nominati dal Sindaco, in base alle candidature pervenute mediante un apposito avviso pubblico, che verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito Internet del Comune per venti giorni.

L'Avviso è rivolto a chiunque abbia compiuto la maggiore età alla data di pubblicazione e che presenti regolare domanda presso l'ufficio di Segreteria del Comune. Le proposte di candidatura, devono essere corredate anche da curricula, da cui risultino le esperienze e/o competenze e/o i titoli professionali dei candidati. Il Sindaco esamina le candidature e formula una scelta sulla base della valutazione dei curricula, adottando criteri che assicurino la più ampia rappresentatività generazionale, che tengano conto del ruolo svolto nell'ambito della collettività, delle peculiarità professionali e della tipologia e pluralità delle esperienze nei settori del lavoro, della cultura, dell'associazionismo e volontariato. Il Sindaco, sulla base della procedura su descritta, nomina la Commissione entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sul sito del Comune.

#### **Art.6 Durata**

La commissione è nominata per la durata della legislatura ed i componenti sono rieleggibili massimo per due mandati consecutivi.

## **Art. 7 Organi della Commissione e loro funzioni**

La Commissione è formata da: Presidente, Vice Presidente, Segretario e commissari. La prima riunione della Commissione è convocata dal Sindaco. In questa seduta vengono eletti, a maggioranza assoluta, il Vice Presidente e un Segretario.

Il Presidente:

- rappresenta la commissione;
- cura che l'attività della Commissione sia diretta al miglior raggiungimento dei fini istituzionali.

Il Vice Presidente collabora insieme al Presidente e lo sostituisce in caso di assenza o impedimento.

## **Art. 8 Funzionamento della commissione, durata, decadenza e surroga dei componenti**

- I componenti della Commissione decadono automaticamente dalla nomina a seguito di tre assenze ingiustificate e consecutive dalle sedute della Commissione;
- Decadenza o dimissioni di un componente della Commissione, devono essere comunicate al Presidente della Commissione;
- In caso di decadenza o di dimissione di un componente, il Sindaco provvede alla sostituzione del componente dimissionario o decaduto dandone comunicazione del nuovo nominativo entro 30 giorni dalla stessa decadenza o dimissione;
- La sostituzione avverrà mediante attingimento alle proposte di candidatura presentate in fase di reclutamento;
- I membri della Commissione non hanno diritto a compenso, a gettone di presenza e a rimborso spese.

## **Art. 9 Strutture operative**

La Commissione ha sede presso il Comune di Mozzecane.

## **Art. 10 Relazione e programma annuale**

Il Presidente della commissione si impegna a presentare al Sindaco, entro il 31 maggio di ogni anno, una relazione sui lavori e sulle attività svolte.